

女性の活躍に関する情報公表について

黒田化学では、一人ひとりの人権を尊重し、差別のない職場作りを行っています。その一環として、女性が活躍できる職場づくりに活力しており、仕事と家庭の両立支援、育児・介護中の女性社員の働きやすさを提供するための意識改革などを積極的に整備しております。

特に、育児休業取得率は女性 100%・男性 60%と男女ともに高く、育児休業後の職場復帰に関しては 100%となっています。また、男女ともに育児による時短勤務制度を利用し、女性にかかる家事や育児の負担軽減に努めています。

■ 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2024 年度）

女性労働者の割合 39.4%

■ 男女別育児休業取得率（2024 年度）

男性：50% 女性 100%

■ 男女の賃金の差異（2024 年度）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	72.4%
正規雇用者	52.7%
非正規雇用	74.8%